

BANDO DI SELEZIONE PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI DI INSERIMENTO/REINSERIMENTO AL LAVORO

MESTIERI CAMPANIA, in qualità di Soggetto Promotore, per conto del Soggetto Ospitante ALTO CALORE SERVIZI S.p.A., deve procedere alla selezione di n° 30 soggetti da avviare a tirocinio extracurricolare, secondo le modalità di seguito indicate.

Art 1. OBIETTIVI E CONTENUTI

L'Alto Calore Servizi S.p.A., anche in ragione della funzione socio-economica svolta sul territorio delle province di Avellino e Benevento, intende attivare n° 30 tirocini extracurricolari, ai sensi del Regolamento Regionale n° 4 del 7.05.2018, che novella la normativa recata dal Regolamento Regionale n° 9 del 2.04.2010, con l'obiettivo di favorire un percorso di orientamento e formazione all'interno dell'Azienda.

Si intende adoperare lo strumento dei tirocini formativi allo scopo di consentire l'acquisizione, da parte di soggetti terzi, in possesso di specifici requisiti previsti dalla normativa in materia, di competenze professionali finalizzate ad arricchire il loro curriculum professionale e/o a favorirne l'inserimento o il reinserimento lavorativo,

Art.2. NUMERO DEI TIROCINI E SEDE DI SVOLGIMENTO

E' prevista l'attivazione di 30 tirocini con i seguenti titoli professionali:

N° 1 unità, munita di laurea in ingegneria;

N° 1 unità, munita di laurea in discipline giuridiche;

N° 1 unità, munita di laurea in scienze biologiche

N° 1 unità, munita di diploma di scuola media superiore, da destinare a tirocinio presso i settori amministrativi della Società;

N° 17 unità, munite di specifico titolo di studio in materia idraulica e comprovata esperienza, derivante da rapporto lavorativo, da certificare, di almeno mesi sei con mansione di idraulico, da destinare a tirocinio presso la gestione Esercizio della Società;

N° 6 unità, munite di specifico titolo di studio in materia elettrica e comprovata esperienza, derivante da rapporto lavorativo, da certificare, di almeno mesi sei con mansione di elettricista, da destinare a tirocinio presso la gestione Energizzazione della Società;

N° 1 unità da destinare a tirocinio quale operatore di telecontrollo;

N° 2 unità da destinare alla manutenzione delle stazioni telecontrollo, con titolo di studio in materia elettrica e comprovata esperienza, derivante da rapporto lavorativo, da certificare, di almeno mesi sei con mansione di elettricista

Art. 3. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO E DURATA

Il periodo di tirocinio presso i diversi Settori dell'Azienda Alto Calore avrà la durata complessiva di 12 mesi con un orario di 38 h e 30 minuti settimanali. Il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro.

Per ciascun tirocinante verrà redatto un progetto formativo e di orientamento, indicante gli obiettivi formativi e gli obblighi del tirocinante.

I tirocinanti saranno supportati, per l'intera durata del tirocinio, da due tutor, nominati rispettivamente dal Soggetto ospitante (ALTO CALORE SERVIZI) e dal Soggetto Promotore (MESTIERI CAMPANIA).

Il tirocinio sarà preceduto da un'attività di orientamento che si svilupperà in un percorso della durata complessiva di 4 ore, finalizzato ad indagare le conoscenze e abilità possedute dagli allievi nonché gli aspetti motivazionali ma soprattutto si orienteranno i tirocinanti sui contenuti del progetto formativo e sugli obblighi giuridici del tirocinio. Tale attività si sostanzierà nello svolgimento di n. 2 sessioni di aula, ciascuna della durata totale di n. 2 ore, coordinate da una risorsa esperta.

Art. 4. INDENNITÀ PER LA PARTECIPAZIONE AL TIROCINIO

Al tirocinante verrà riconosciuta un'indennità di partecipazione, da parte del Soggetto ospitante, pari a € 500,00 euro lordi mensili.

L'indennità di partecipazione sarà erogata, a fronte del regolare svolgimento delle attività previste nel progetto formativo, dal Soggetto Ospitante.

Al termine del tirocinio verrà rilasciato al tirocinante attestazione scritta dell'avvenuta esperienza e delle competenze acquisite redatta da parte del Soggetto promotore.

Art. 5. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare al seguente avviso esclusivamente i soggetti, residenti nella provincia di Avellino e Benevento da almeno 12 mesi continuativi, individuati dall' art.1 del Regolamento Regionale n° 4 del 7.05.2018 e precisamente:

- a) i lavoratori in stato di disoccupazione ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 (Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183) e successive modifiche e integrazioni;
- b) i lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro, così come previsto dal D. Lgs n. 150/2015;
- c) i lavoratori a rischio di disoccupazione, ovvero lavoratori in forza presso aziende con unità operative ubicate in Campania interessati da provvedimenti di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) per crisi aziendale, CIGS per procedure concorsuali/cessazione attività, CIGS per riconversione aziendale, ristrutturazione e riorganizzazione o Cassa Integrazione Guadagni (CIG) in deroga e lavoratori di imprese che aderiscono ai contratti di solidarietà;
- d) le persone già occupate che siano in cerca di altra occupazione;
- e) le persone svantaggiate ai sensi della legge 8 novembre 1991, n. 381 (Disciplina delle cooperative sociali); i richiedenti protezione internazionale e titolari di status di rifugiato e di protezione sussidiaria ai sensi del D.P.R. 12 gennaio 2015, n. 21 (Regolamento relativo alle procedure per il riconoscimento e la revoca della protezione internazionale a norma dell'articolo 38, comma 1, del decreto legislativo 28 gennaio 2008, n. 25); le vittime di violenza e di grave sfruttamento da parte delle organizzazioni criminali e soggetti titolari di permesso di soggiorno rilasciato per motivi umanitari, ai sensi del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286 (Testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero); vittime di tratta ai sensi del decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 24 (Attuazione della direttiva 2011/36/UE, relativa alla prevenzione e alla repressione della tratta di esseri umani e alla protezione delle vittime, che sostituisce la decisione quadro 2002/629/GAI);
- f) le persone disabili di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili).

Costituisce requisito preferenziale un reddito ISEE, riferito all'anno 2018, pari o inferiore a € 13.000,00.

Art. 6. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE E DOCUMENTAZIONE RICHIESTA

Per presentare istanza di partecipazione è necessario produrre domanda utilizzando i moduli allegati da far pervenire, con consegna a mano, entro e non oltre le ore 12 del giorno 31.1.2020, presso l'Ufficio Protocollo dell'Alto Calore Servizi.

Non saranno prese in considerazione e saranno, quindi, escluse domande giunte oltre il termine indicato o presentate con modalità differenti rispetto a quelle indicate al presente punto.

Art. 7. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice è composta da:

- a) Presidente;
- b) da 2 componenti, esperti nelle materie oggetto d'esame, in possesso di una professionalità rapportata alla posizione professionale da selezionare.

Art. 8. SELEZIONE DELLE CANDIDATURE

La selezione prevede una valutazione massima di 100/100.

Il punteggio è così suddiviso:

Titoli formativi o professionali	punteggio massimo 35 punti;
Valore ISEE anno 2018	punteggio massimo 15 punti;
Colloquio/prova pratica	punteggio massimo 50 punti.

I titoli formativi sono così distinti per la selezione di ciascun profilo:

Laureato/a in Ingegneria Civile e Ambientale

- Laurea in Ingegneria Civile e Ambientale punteggio massimo 11 punti;
- Diplomi/Attestati di specializzazione
con specifico riguardo alla materia
oggetto della selezione punteggio massimo 6 punti;
- Esperienze di lavoro
Si considerano esperienze di lavoro
tutte quelle certificabili con UNILAV

punteggio massimo 18 punti.

Laureato/a in Scienze Giuridiche

- Laurea in Giurisprudenza punteggio massimo 11 punti;
- Diplomi/Attestati di specializzazione
con specifico riguardo alla materia
oggetto di selezione punteggio massimo 6 punti;
- Esperienze di lavoro
Si considerano esperienze di lavoro
tutte quelle certificabili con UNILAV

punteggio massimo 18 punti.

Laureato/a in Scienze Biologiche

- Laurea punteggio massimo 11 punti;
- Diplomi/Attestati di specializzazione
con specifico riguardo alla materia
oggetto di selezione punteggio massimo 6 punti;
- Esperienze di lavoro
Si considerano esperienze di lavoro
tutte quelle certificabili con UNILAV

punteggio massimo 18 punti.

Per la selezione del profilo di **diplomato da adibire ai settori amministrativi** della Società:

- Diploma di scuola media superiore punteggio massimo 11 punti
- Laurea punteggio massimo 6 punti

Per il valore ISEE del nucleo familiare di appartenenza, riferito all'anno 2018, sono attribuiti i seguenti punteggi:

- Fino a € 13.000,00	punteggio massimo 15 punti
- Da € 13.000,00 e fino a € 23.000,00	punteggio massimo 10 punti
- Da € 23.000,00 e fino a € 43.000,00	punteggio massimo 8 punti
- Da € 43.000,00 e fino a € 63.000,00	punteggio massimo 6 punti
- Oltre € 63.000,00	punteggio 0 punti

Il colloquio/prova pratico/a verterà sulle materie oggetto delle attività che si svolgeranno durante il tirocinio, con attribuzione di un punteggio massimo di 50 punti.

In caso di ammissione al tirocinio, i partecipanti dovranno produrre copia autentica delle attestazioni relative ai punti 5) e 8) del presente bando.

Art. 8. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), si informano gli aspiranti alla presente selezione che il trattamento dei dati personali da essi forniti o comunque acquisiti a tal fine da Mestieri Campania e dall'Alto Calore Servizi è finalizzato unicamente all'espletamento della selezione e avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione; la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

Art. 9 . PUBBLICAZIONI

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito istituzionale dell'Alto Calore Servizi (www.altocalore.it) e sul sito del Soggetto Promotore Mestieri Campania (www.mestiericampania.com).